Collaboration MB

Votre guide sur la fusion potentielle

Assiniboine Credit Union™

Caisse Groupe Financier

Westoba Credit Union Ltd.

Des leaders émergents des trois organisations

Table des matières

4 Lettre aux membres

5 Comment en sommes-nous arrivés là ?

9 Pourquoi fusionner ?

13 Notre échéancier

15 Nos engagements

16 Comment nous allons fonctionner ensemble

22 Faits saillants financiers prévus

24 Vote

25 Foire aux questions

30 Comment nous contacter

31 Mise en garde à propos des déclarations anticipées

33 Annexe A : États financiers

34 Annexe B : Règlements

Lettre aux membres

Depuis que nos membres fondateurs ont créé nos organisations, nous n'avons jamais vécu un moment aussi important dans notre histoire. Nous avons l'opportunité, maintenant, de créer une institution financière durable et quelque chose d'unique en son genre au Manitoba et de le faire de la manière que nous connaissons le mieux : en coopérant.

Tout comme la rivière Assiniboine, imaginez un réseau de coopératives financières qui traverse et relie l'ensemble de la province. Cette nouvelle organisation est plus prospère et a plus de force et de capacité pour offrir aux membres de meilleurs produits et services, soutenir les employé·es avec plus d'opportunités de carrière et de développement ainsi qu'investir dans les organismes et les événements communautaires.

Imaginez tout le bon travail que votre caisse ou votre *credit union* a déjà accompli - aider votre enfant à ouvrir son premier compte bancaire, accorder des prêts aux agriculteurs pour qu'ils démarrent leur ferme familiale, aider une petite entreprise à faire le grand saut, commanditer un tournoi de hockey local qui est le point culminant de la saison hivernale de votre petit village, accorder aux nouveaux arrivants leur prêt hypothécaire pour leur première maison au Canada. Maintenant, imaginez que vous puissiez en faire encore plus.

Imaginez que l'une de nos langues fondatrices, le français, soit maintenant utilisée par une organisation de plus grande taille qui touche davantage de personnes. Ce n'est qu'une partie de ce qui est possible lorsque nous devenons une nouvelle entité, unique en son genre au Manitoba.

Vous êtes l'un des 216 000 copropriétaires des deux *credit unions* et de la Caisse. Et en tant que membre de coopérative, c'est vous qui décidez de notre prochaine étape. L'avenir de nos organisations repose entre vos bonnes mains.

En tant que membres élus de vos conseils d'administration et de vos équipes de direction, nous voulons que vous sachiez que nous avons fait nos devoirs, que nous avons fait preuve de diligence raisonnable et que nous vous avons écoutés. Grâce à ce processus, nous sommes convaincus que la fusion entre Assiniboine Credit Union, Caisse Groupe Financier et Westoba Credit Union est dans le meilleur intérêt de vous, nos membres. Il ne s'agit pas seulement d'une bonne idée ; c'est une fusion qui favorise la prospérité et qui est pleine de possibilités. Nous vous demandons d'appuyer cette fusion pour l'avenir de nos membres, de nos employé·es et de nos communautés. Votez Oui et Yes. C'est impératif.

Pour en savoir plus, poursuivez votre lecture. Si vous avez d'autres questions, sachez que nous sommes à votre disposition.

Crystal Laborero
Présidente, conseil d'administration
Assiniboine Credit Union

Réal Déquier
Président, conseil d'administration
Caisse Groupe Financier

Garnet McBurney
Président, conseil d'administration
Westoba Credit Union

Kevin Sitka
Président et directeur général
Assiniboine Credit Union

Joël Rondeau
Directeur général
Caisse Groupe Financier

Jim Rediger
Président et directeur général
Westoba Credit Union

Comment en sommes-nous arrivés là ?

La vision de nos fondateurs

Chacun de nos membres fondateurs avait le même rêve.

Ils ont imaginé ce qui serait possible si des individus se réunissaient et créaient un moyen de se prêter de l'argent à des taux équitables alors que les banques ne le feraient pas. Certains d'entre eux étaient des agriculteurs, des ouvriers et des électriciens qui ont connu les difficultés financières de la Grande Dépression ou de la Seconde Guerre mondiale.

Ils partageaient les mêmes défis que les banques et comprenaient les possibilités offertes par le mouvement coopératif. Ils ont conclu un pacte avec leurs collègues, leurs voisins et leurs familles pour grandir et devenir meilleurs ensemble - pour améliorer la vie de lieu de travail, dans leur famille et dans leur communauté.

Faire grandir le rêve

Nous aimons penser que nos membres fondateurs seraient fiers de vous, nos membres d'aujourd'hui, pour ce que vous avez fait pour réaliser leur rêve et le faire grandir chez Assiniboine Credit Union, Caisse Groupe Financier et Westoba Credit Union. Merci.

La réalité des tendances émergentes

Nous avons observé, et planifié avec soin, les tendances émergentes de l'industrie financière, dont beaucoup n'auraient jamais pu être imaginées par nos fondateurs il y a 80 ans.

Le paysage bancaire change vite et de manière significative autour de nous. Il est impératif que nous soyons attentifs et que nous réagissions à ceux-ci :

1 **Système bancaire ouvert**
Un système appelé « open banking » est utilisé en Australie et au Royaume-Uni et est sur le point d'être introduit au Canada. Il s'agit d'un moyen sécuritaire de partager vos informations financières avec d'autres institutions et entreprises de technologie financière. Il vous permet de contrôler vos données financières, vous offre plus de choix et d'options et vous permet de consulter toutes vos informations financières en un seul endroit. Le gouvernement du Canada est en train d'élaborer un cadre qui permettra de l'offrir en toute sécurité au Canada. Nous devons nous y préparer. Et ce n'est pas facile de le faire seul.

2 **Identités numériques**
Les représentations électroniques de personnes ou d'entités utilisées pour l'authentification et la vérification des interactions en ligne se développent également. Ces identités numériques comprennent souvent des informations personnelles, des facteurs d'authentification et des systèmes de gestion. Elles nécessitent des systèmes sophistiqués et sécurisés dans nos caisses et *credit unions*. Chaque institution financière devra participer pour rester pertinente.

3 **L'évolution de la concurrence**
Nous assistons à une explosion du nombre d'entreprises technologiques offrant une variété de services financiers et stimulant la concurrence sur notre marché. Ces entreprises n'ont pas forcément leur siège social au Manitoba ou au Canada. Ils n'exercent pas nécessairement leurs activités selon les mêmes règlements gouvernementaux que nous devons respecter pour assurer votre sécurité financière. Nous devrons investir dans la technologie pour répondre aux besoins changeants de nos membres.

> “Nos membres fondateurs n'auraient jamais imaginé que nous pourrions payer un café en utilisant une montre.”

4 **Portefeuilles numériques**
Avec le nombre croissant d'applications de paiement comme Apple, Google et Samsung Pay, nous devons investir dans l'amélioration des services pour nos membres qui recherchent la même facilité et la même expérience de la part de leur caisse et de leur *credit union*.

5 **Cybersécurité**
Les nouvelles technologies et l'évolution du paysage géopolitique ont considérablement modifié les besoins des institutions financières en matière de sécurité, ce qui fait de la cybersécurité une priorité constante et croissante. Les outils nécessaires pour assurer la cybersécurité sont en constante évolution et nécessitent davantage de ressources, d'expertise et d'investissements.

6 **Exigences réglementaires**
L'environnement réglementaire est soumis à de nombreux facteurs de changement. La *Credit Union Central of Manitoba* estime que les coûts de conformité des caisses et des *credit unions* ont augmenté de 134 % au cours des huit dernières années.

7 **Services bancaires en ligne**
Les données les plus récentes du Manitoba nous indiquent qu'environ 90 % des transactions bancaires sont effectuées à l'aide de services bancaires en ligne et d'applications mobiles. La façon dont les membres utilisent nos produits et services évolue et nous devons rester à la hauteur de vos attentes.

Suivre le rythme

Toutes les coopératives financières sont confrontées aux mêmes défis technologiques, réglementaires et concurrentiels, qui sont coûteux.

Pour suivre le rythme des besoins et les souhaits de nos membres et de nos employé·es, une fusion est impérative pour être durables et continuer à fournir les produits et les services dont vous avez besoin et que vous attendez de votre institution financière.

En tant que partenaires, nous sommes tous arrivés à la même conclusion : ensemble, nous sommes plus forts pour nos membres, nos employé·es, et nos communautés. Le statu quo n'a pas d'avenir.

Nous pensons qu'il est **impératif** de fusionner maintenant pour nous et la prochaine génération. Il y a des changements et des avancées dans l'industrie que nos membres fondateurs n'auraient pas pu imaginer. Mais nous pensons qu'en voyant ce qui était nécessaire, ils seraient arrivés à la même conclusion - que cette fusion est logique.

Les employé·es de Swan Lake qui célèbrent le 60e anniversaire de Westoba

Il est **impératif** que nous fusionner pour être durables et continuer à fournir les produits et services dont vous avez besoin et que vous voulez. Le statu quo n'a pas d'avenir.

Nos membres fondateurs ont vu une opportunité

- Caisse Groupe Financier a été la première coopérative financière officiellement enregistrée au Manitoba. Elle a été créée à Saint-Malo, au Manitoba, en 1937, à la fin de la Grande Dépression, avec 29 membres et 96,85 $ d'actifs.
- Assiniboine Credit Union a été fondée par Ed McCaffrey et ses huit collègues de la Winnipeg Electric Company en 1943, en pleine Seconde Guerre mondiale.
- Westoba Credit Union a été fondée en 1963 sous le nom de Brandon Consumers Credit Union Society Ltd. et a pris le nom de Westoba en 1973. Ses premières priorités étaient ses membres et le bien-être de ses communautés rurales et urbaines.

Aperçu de nos organisations (au 31 décembre 2023)

	Assiniboine Credit Union	Caisse Groupe Financier	Westoba Credit Union Ltd.
Fondée en	1943 à Winnipeg	1937 à Saint-Malo	1963 à Brandon
Siège social	Winnipeg	Winnipeg	Brandon
Nombre de membres	140 000	35 000	41 000
Nombre d'employé·es	500	248	222
Nombre de centres de services	18	19	13
Actifs	6 $ milliards	2 $ milliards	1,6 $ milliards
Secteurs d'activité	Particuliers, commercial, gestion de patrimoine	Particuliers, commercial, gestion de patrimoine, agricole	Particuliers, commercial, gestion de patrimoine, agricole

> Ce sera la première fois qu'une coopérative financière aura une portée géographique aussi étendue dans l'ensemble du Manitoba."

Le saviez-vous ?

Pour Assiniboine, l'entreprise est une force pour le bien !

Benefit Corporation ou B Corp est une certification internationale accordée aux entreprises qui rencontrent les normes les plus élevées en matière d'impact environnemental et social. En 2023, ACU a renouvelé sa certification en obtenant le score le plus élevé au Canada et parmi les 20 premiers au monde !

En savoir plus ›
acu.ca

Caisse Groupe Financier appuie des projets communautaires, des initiatives vertes et des bourses d'études pour un montant de plus de 200 000 $ annuellement au profit de ses communautés locales. Entre autres initiatives, la Caisse est un partenaire majeur de plusieurs festivals, organismes culturels et œuvres de bienfaisance tels que le Festival du Voyageur, le Festival Folies Grenouilles, et le Centre Flavie.

En savoir plus ›
caisse.biz

En 2023, les employé·es de Westoba ont fait plus de 1 300 heures de bénévolat lors d'événements spéciaux, de projets commandités par Westoba et en donnant des cours d'éducation financière. Lorsque les employé·es de Westoba font du bénévolat, ils se rassemblent à travers tous les départements, bâtissent des relations entre eux et tissent des liens solides avec la communauté.

En savoir plus ›
westoba.com

Pourquoi fusionner ?

Nous travaillons pour répondre à vos besoins depuis des générations. Nous vous demandons de voter Oui pour devenir encore plus forts et plus durables afin de pouvoir vous aider à réaliser vos rêves pour les générations à venir ! Nous voulons nous assurer que vos besoins et vos attentes sont satisfaits afin que vous puissiez réaliser toutes les choses que vous souhaitez pour vous-même, votre famille et votre communauté.

1

Quels sont les avantages pour les membres ?
Vous regardez vers l'avenir et vous en voulez plus - plus d'options pour effectuer des opérations bancaires quand et où vous en avez besoin, et les bons outils pour réussir financièrement. Cette fusion vous apportera :

- Un réseau de centres de services à l'échelle de la province
- Un engagement à maintenir les services en français[1]
- Un engagement à maintenir notre soutien aux communautés rurales
- Un engagement à l'égard des services bancaires fondés sur les valeurs
- Une capacité augmentée pour pouvoir offrir de nouveaux produits et services
- Un plus grand accès à l'expertise agricole
- Des taux compétitifs
- Une plus grande capacité à investir dans les expériences numériques
- Une solidité financière, créant davantage d'opportunités pour soutenir les événements locaux, les projets communautaires et les partenaires
- Plus de 900 employé·es qui s'engagent à vous fournir des conseils dignes de confiance
- Plus d'opportunités d'investir dans le développement d'employé·es compétents pour vous aider à réaliser vos rêves.

Événement de reconnaissance des employé·es de la Caisse

1 Veuillez vous référer à la politique détaillée des services en français dans les statuts à la fin de ce document

2 Quels sont les avantages pour les employé·es ?

Nos employé·es sont notre plus grande force, et en fusionnant nos organisations, nous pouvons combiner leur talent, leur expertise et leurs idées. Une organisation fusionnée créera une force d'innovation et de collaboration qui nous propulsera vers de nouveaux sommets. Les employé·es auront la possibilité de rejoindre de nouvelles équipes, de nouveaux rôles ou de nouveaux lieux de travail et d'élargir leurs compétences et leurs connaissances. Les avantages additionnels incluent :

- Opportunités de carrière plus nombreuses au sein d'un réseau plus vaste
- Amélioration de l'évolution de carrière et possibilités de parcours professionnels supplémentaires
- Davantage de possibilités d'apprentissage et de développement
- Possibilités de travailler en français
- Un meilleur partage des compétences et des meilleures pratiques
- Accès à une plus grande richesse de connaissances, d'expériences et de points de vue à partir desquels nous pouvons innover pour nos membres.

Des employé·es d'Assiniboine Credit Union qui font du bénévolat au Winnipeg Folk Festival

3 Quels sont les avantages pour nos communautés ?

L'une des nombreuses choses qui font de nous d'excellents partenaires est le fait que nous avons tous à cœur et que nous soutenons nos quartiers, nos communautés et les personnes qui, chaque jour, font du Manitoba un meilleur endroit où il fait bon vivre. Vous êtes les dirigeants, les bénévoles et les employé·es des organismes sans but lucratif et des organisations communautaires. La Royal Manitoba Winter Fair, le Festival du Voyageur et le Festival Folk de Winnipeg ne sont que quelques-uns des événements typiquement manitobains que nous avons soutenus au fil des ans. Pour vous, une organisation fusionnée, c'est :

- Une plus grande capacité financière pour continuer à soutenir les organisations communautaires et à investir dans les communautés et les événements divers et variés du Manitoba
- Un réseau plus large et plus diversifié d'employé·es qui sont enthousiastes à l'idée de faire une différence dans les communautés que nous servons en tant que bénévoles actifs
- Des programmes et des partenariats communautaires dans toute la province pour offrir des initiatives de développement financières et des sessions d'information
- La capacité et l'envergure nécessaires pour continuer à aider les personnes qui n'ont pas accès ou qui ont un accès limité aux services bancaires, et pour soutenir les communautés mal desservies du Manitoba
- Un pouvoir d'achat important, car nous continuons à soutenir nos communautés en renforçant les entreprises locales et les économies communautaires
- Une expertise spécialisée dans la prestation de conseils et de services financiers, y compris le financement d'organismes sans but lucratif et de coopératives dans vos communautés
- Une expertise spécialisée dans la prestation de conseils et de services financiers, y compris le financement agricole et pour les petites entreprises au sein de vos communautés.

4 **Quels sont les avantages pour le système des *credit unions* ?**

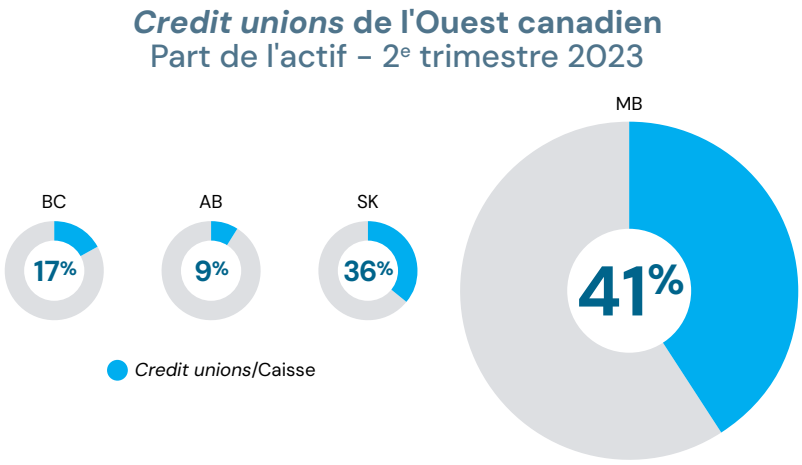
Si nous nous concentrons aujourd'hui sur la fusion, c'est parce que nous avons toujours eu à l'esprit ce qui est possible à l'avenir. Nous nous soucions de la santé de l'ensemble de notre système de caisses et des *credit unions* en tant que premier choix solide et viable pour les services financiers au Manitoba et au Canada. Grâce à cette fusion, nous ferons partie du top dix des *credit union* du Canada et, par conséquent, nous pourrons :

- Tirer parti de notre taille au sein des systèmes manitobain et canadien des *credit unions* pour en être le porte-parole.
- Renforcer nos relations avec les fournisseurs et les partenaires du système afin de conduire les changements dont nous avons besoin pour rester compétitifs et durables
- Exercer une plus grande influence sur les questions importantes pour nos membres aux niveaux local et national
- Être mieux placé pour saisir de nouvelles opportunités avec d'autres *credit unions*
- Aider à gérer les risques dans un marché financier en constante évolution.

Forces du système des *credit unions* au Manitoba

Le système des *credit unions* du Manitoba est solide, les caisses et *credit unions* détenant 41 % de l'actif de la province, soit le taux le plus élevé de l'Ouest canadien.

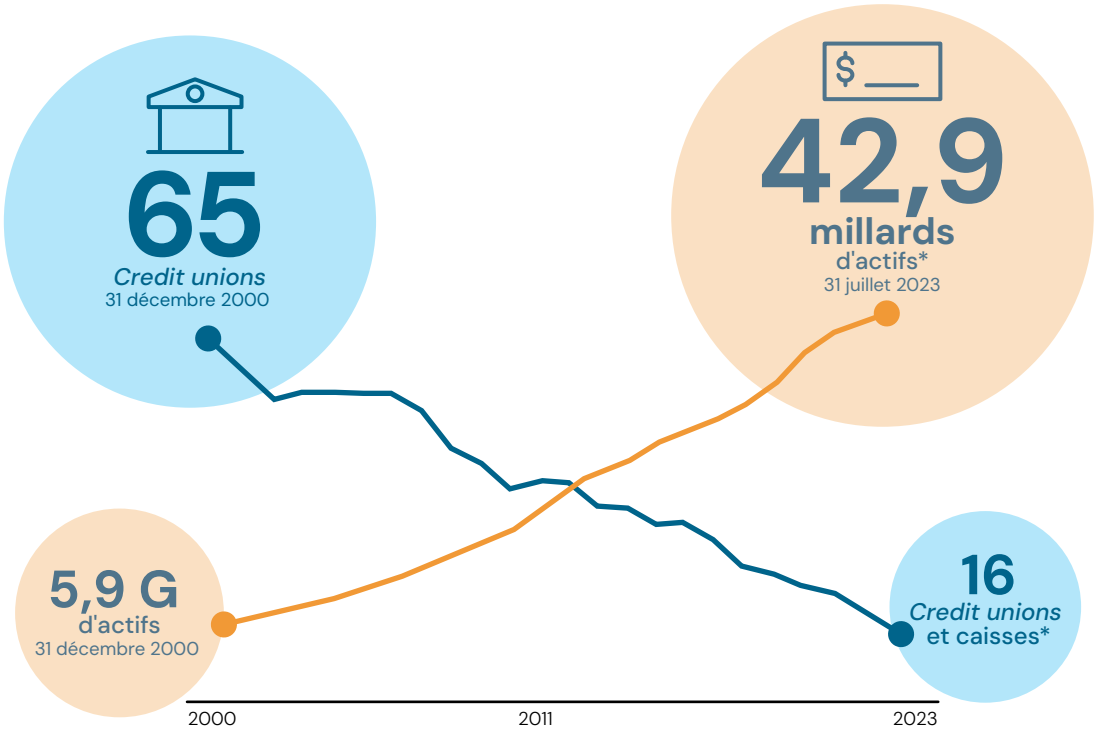
*Source : CCUA-ACCF, Banque du Canada



Credit unions et caisses au Manitoba

Sur le plan national, nous voyons chaque année moins en moins de coopératives financières. Le rythme de la consolidation s'est accéléré et les *credit unions* deviennent plus proactives dans la détermination de leur avenir. Cette échelle aide ces organisations à gérer les investissements requis par les tendances et les changements numériques, technologiques, concurrentiels, réglementaires et en matière de sécurité. Cela crée des coopératives financières plus fortes et un meilleur service pour les membres.

*Source : CUCM, DGCM



2000-2010 n'incluent pas les Caisses Populaires
** 2011-2023 incluent les Caisses Populaires*

Notre échéancier

Le partenariat proposé entre Assiniboine Credit Union, Caisse Groupe Financier et Westoba Credit Union comporte plusieurs phases soigneusement planifiées. Tout au long du processus, nous continuerons à avoir des conversations ouvertes et approfondies avec les membres, les employé·es et nos communautés.

1

EXPLORATION PHASE COMPLÉTÉE

Fin 2023
Les conseils d'administration de toutes les organisations entament des discussions.

29 novembre 2023
Les partenaires annoncent qu'ils explorent une opportunité de réunir nos trois organisations.

Mi-décembre 2023 au printemps 2024
Un processus de diligence raisonnable approfondi a été entamé. Nous avons fait preuve de transparence les uns envers les autres et nous avons examiné de près la situation financière, opérationnelle et juridique de chacun, y compris les détails concernant l'actif, le passif et les risques. Nous avons organisé des journées portes ouvertes en personne et virtuelles pour les membres dans les communautés de toute la province, recueilli des commentaires par le biais de sondages, eu des conversations en continu avec les employé·es et répondu aux questions des membres et de nos communautés.

Ce processus a préparé le terrain pour la rédaction d'une analyse de rentabilité qui a été présentée aux conseils d'administration, qui l'ont approuvée.

2

RECOMMANDATION MAINTENANT

Printemps 2024
Les conseils d'administration des trois organisations ont recommandé à nos membres de fusionner, sur la base de consultations avec nos régulateurs, nos employé·es, nos membres et nos communautés, de l'audit préalable et de l'analyse de rentabilité proposée.

3

VOTE SUR LA FUSION ET RÉSULTATS

Juin 2024
Les membres des trois organisations ont la possibilité de voter sur le partenariat. Votre participation est impérative ! Les résultats seront annoncés une fois les votes comptabilisés.

4

APPROBATIONS RÉGLEMENTAIRES

Si le vote est favorable à la fusion, nous remplirons notre demande officielle d'approbation auprès de l'organisme de réglementation du Manitoba et du Bureau de la concurrence du Canada.

5

FUSION

Assiniboine Credit Union, Caisse Groupe Financier et Westoba Credit Union devraient s'unir en tant qu'entité juridique nouvellement formée et commencer à mettre en œuvre des plans d'intégration opérationnelle à compter du 1er janvier 2025.

Préparez-vous à voter Oui et Yes en juin

Chaque membre a la possibilité de voter sur le projet de fusion. C'est impératif. Les dates et les détails du vote et de l'assemblée extraordinaire des membres seront communiqués par chaque organisation.

Nos engagements

Notre proposition de valeur

La proposition de valeur de la coopérative financière fusionnée comprend la qualité de son service, son positionnement concurrentiel, ses solutions pratiques, son engagement envers les communautés urbaines, rurales, agricoles et francophones, ses services en français et son approche des services bancaires fondée sur des valeurs, qui comprend le maintien de la certification B Corp.

La nouvelle entité utilisera la force de son bilan financier pour réaliser, au nom de ses membres, des investissements qui permettent de diversifier les revenus, de réduire les risques et d'améliorer la durabilité de l'organisation.

Engagement envers les services en français

Nous sommes ravis de l'occasion unique qui nous est donnée de servir les communautés anglophones et francophones du Manitoba comme jamais auparavant. En faisant un clin d'œil à nos racines rurales et à la riche histoire des caisses populaires, nous reconnaissons le lien profond qui existe entre ces institutions et notre nouvelle image de marque. Nous comprenons également le rôle vital que joue la communauté francophone dans la tapisserie vibrante du Manitoba et du Canada.

Nous sommes déterminés à faire en sorte que nos membres francophones continuent d'avoir accès à des services en français, que ce soit en personne dans les zones désignées ou par l'entremise de canaux numériques.[2]

Engagement envers les racines rurales et agricoles

L'organisation fusionnée serait en mesure d'apporter un plus grand soutien aux communautés rurales actuellement représentées par Westoba Credit Union dans l'ouest du Manitoba et par Caisse Groupe Financier dans le centre-sud du Manitoba. La taille de cette nouvelle entité permettrait d'offrir aux membres ruraux une couverture géographique plus large, une vaste gamme de produits, un financement plus important pour les grandes entreprises agricoles et la capacité de fournir un meilleur service grâce à des employé·es ayant des compétences plus étendues et plus spécialisées.

Des bénévoles de Westoba lors d'un défilé local à Souris

Engagement envers des services bancaires fondés sur des valeurs

En tant qu'organisation fusionnée, nous nous engageons à continuer à travailler ensemble et à établir des partenariats dans l'intérêt mutuel et pour le bien commun, conformément aux Principes coopératifs internationaux et à la Déclaration d'interopérabilité de B Corp. et à la Déclaration d'interdépendance de B Corp. Nous croyons que nous aurons une capacité encore plus grande à créer une valeur partagée pour les employé·es, les membres et les communautés.

2 Veuillez vous référer à la politique détaillée des services en français dans les règles de procédure à la fin de ce document.

Comment nous allons fonctionner ensemble

Une coopérative financière unique en son genre au Manitoba

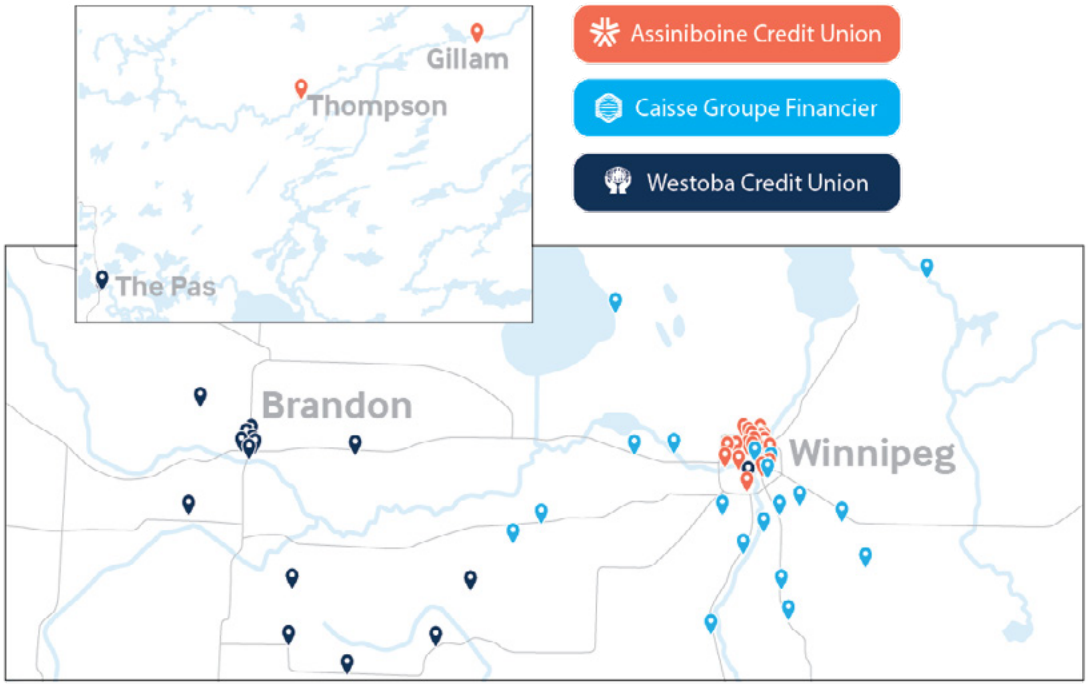
La fusion d'Assiniboine Credit Union, de Caisse Groupe Financier et de Westoba Credit Union créera une *credit union* unique en son genre au Manitoba. Ce sera la première fois qu'une coopérative financière aura une portée géographique aussi vaste, qu'elle offrira des services en français et qu'elle servira des membres urbains et ruraux grâce à une approche bancaire fondée sur des valeurs.

Une voix plus forte

En tant que l'une des plus grandes coopératives financières du Manitoba et faisant partie des dix plus grandes *credit unions* du Canada, l'entité fusionnée aura une voix plus forte aux niveaux provincial et national. Nous serons mieux positionnés pour influencer l'orientation stratégique du système des *credit unions*, des fournisseurs et des partenaires stratégiques, ce qui profitera en fin de compte aux membres.

Emplacement des centres de services

L'organisation fusionnée est unique sur le plan géographique et disposera du plus grand nombre de centres de services parmi toutes les coopératives financières au Manitoba.



Notre nom

La coopérative financière fusionnée deviendra la seule du Manitoba à porter un nom français et anglais, tout en étant guidée par une mission. Caisse Assiniboine / Assiniboine Credit Union[3] permet d'utiliser soit la version anglaise, soit la version française. Nous pensons qu'il s'agit d'un engagement impératif à long terme pour honorer le rôle unique que les communautés francophones et les services en français ont joué dans l'histoire du mouvement des caisses et des *credit unions* et qu'ils continuent de jouer dans la province du Manitoba.

Nous tenons à vous assurer que nos discussions sur le nom n'ont pas été prises à la légère, surtout compte tenu de la longue et riche histoire d'Assiniboine Credit Union, de Caisse Groupe Financier et de Westoba Credit Union et des liens profonds que les employé·es, les membres et les partenaires communautaires ont avec leurs noms. Les raisons d'opérer sous le nom Assiniboine Credit Union dans les régions majoritairement anglophones et de Caisse Assiniboine dans les régions francophones incluent les suivantes :

- Assiniboine est le même en anglais et en français et le nom et la marque Assiniboine sont bien connus et respectés au sein de nos communautés. En adoptant le nom Assiniboine, nous visons à prolonger les valeurs qui ont guidé Assiniboine Credit Union au fil des ans pour soutenir tous les membres, les employé·es et les communautés.
- La rivière Assiniboine traverse le Manitoba et, depuis des siècles, elle relie et soutient les communautés rurales et urbaines que nous cherchons à réunir dans le cadre d'un projet de fusion. En adoptant le nom « Assiniboine », nous rendons hommage aux fondations urbaines et rurales sur lesquelles nous avons ont été bâties, à notre engagement continu à répondre aux besoins spécifiques de ces communautés, en veillant à ce qu'elles restent une partie intégrante de notre identité et de notre croissance future.
- Tout comme la rivière Assiniboine a changé de cap à de nombreuses reprises au cours des derniers siècles, la Caisse Assiniboine / Assiniboine Credit Union évoluera, innovera, grandira et progressera de manière à répondre aux besoins et aux attentes des membres, des employé·es et de la communauté, aujourd'hui et à l'avenir.
- Nous croyons que nous regrouper sous le nom d'Assiniboine est important, car cela démontre notre engagement à travailler en tant que partenaires et comme une seule coopérative forte, pour mieux répondre à vos besoins financiers d'aujourd'hui et de demain.

Date de début et siège social

Si les membres votent en faveur de la fusion et que les organismes de réglementation l'approuvent, l'entité fusionnée devrait entrer en vigueur le 1er janvier 2025. L'adresse du siège social, à des fins juridiques, sera 200 Main St. Winnipeg, MB, R3C 1A8.

3 Assiniboine Credit Union Limited / Caisse Populaire Assiniboine Limitée

Parts

Les parts des membres actuels, ainsi que toutes les catégories de capital-actions de chaque *credit union* et caisse, seront converties en actions de valeur, de modalités et de conditions égales dans l'organisation fusionnée.

Produits et services

Dans un premier temps, l'organisme fusionné continuera d'offrir tous les produits et services actuels d'Assiniboine, de la Caisse et de Westoba pour chaque *credit union*/caisse héritée. Au cours des 12 mois suivants la fusion, l'harmonisation et la rationalisation des produits et services dans l'ensemble de l'organisation commencera Ce travail sera finalisé lorsque les systèmes bancaires seront intégrés.

Le conseil d'administration

La nouvelle entité sera dirigée par un conseil de 12 membres, dont six membres d'Assiniboine et trois de la Caisse et de Westoba. Les prochaines élections se dérouleront à grande échelle et comprendront au moins deux administrateurs qui répondent à notre définition de « personne francophone »[4], et au moins deux membres du conseil qui répondent à notre définition de « personne rurale »[5].

Les premiers mandats des administrateurs seront échelonnés, le premier tiers des mandats expirant à l'assemblée générale annuelle (AGA) tenue au printemps 2026, le prochain tiers à l'AGA 2027 et le dernier tiers à l'AGA 2028. La coopérative financière reconnaît l'importance de veiller à ce que l'ensemble de son conseil d'administration possède les connaissances, les compétences, la diversité de parcours et des expériences vécues nécessaires pour gérer et superviser efficacement l'orientation stratégique de l'organisation.

Qualités de nos premiers directeurs du conseil d'administration

Les premiers directeurs du conseil d'administration de l'organisation fusionnée ont été soigneusement choisis en fonction de leurs connaissances approfondies et de leur compréhension des coopératives financières, de leurs compétences et de leurs expertises impressionnantes qui sont nécessaires pour cette fusion unique en son genre, et leur profond engagement envers nos valeurs communes et leurs communautés respectives.

Nous nous engageons dans cette opportunité en tant que partenaires. Nous apprécions tous les forces de chacun et ce qui nous rend uniques.

Les employé·es d'Assiniboine reconnaissent la Journée du chandail orange

4 Une « personne francophone » désigne une personne qui réside dans la province du Manitoba et dont la langue maternelle est le français ou qui a une affinité particulière pour la langue française et l'utilise régulièrement dans leur vie quotidienne.
5 Une personne rurale qui réside dans la province du Manitoba et dont la résidence principale est située à l'extérieur de la RMR de Winnipeg (région métropolitaine de recensement).

Voici votre premier conseil d'administration de l'entité fusionnée :

Jim Abernethy

Jim Abernethy, Vice-président du conseil d'administration de Westoba, est un éleveur de bovins résidant à Glenboro. Diplômé en agriculture de l'Université du Manitoba, Jim a déjà présidé le conseil d'administration de Westoba (2016-2021) et a participé à divers conseils d'administration, notamment celui de l'Assiniboine Hills Conservation District, de la Glenboro Consumers Co-op et du conseil consultatif provincial de Credit Union Central of Manitoba.

Jane Brown

Jane Brown, Présidente du comité d'audit et de risque du conseil d'administration de Westoba, a également siégé au comité de surveillance des technologies de l'information. Jane est originaire de Rivers, au Manitoba, et a passé 26 ans chez Behlen Industries, où elle a occupé diverses fonctions allant de la comptabilité à l'informatique. Depuis sa retraite de l'entreprise familiale HiWay Esso, Jane a pu siéger sur divers conseils d'administration, dont Career Connections et Family Visions.

Stéphane Dorge

Stéphane Dorge, Vice-président du conseil d'administration de la Caisse, possède une vaste expérience acquise dans le cadre de ses fonctions de dirigeant de services de gouvernance et de secrétaire général du Réseau Compassion Network. Diplômé en gestion et en droit de l'Université d'Ottawa, il a occupé des postes clés dans les secteurs public et juridique.

Patrick Fortier

Patrick Fortier est membre du conseil d'administration de la Caisse et a siégé au sein de nombreux conseils d'administration d'organisations à but non lucratif. Il est titulaire d'une maîtrise en administration publique et d'un baccalauréat en économie. Diplômé du programme Leadership Winnipeg, Patrick est actuellement directeur général du Secrétariat du commerce intérieur. Il vit à Saint-Boniface et est francophone et métis.

Don Johal

Don Johal est passionné par l'automobile, le commerce et les gens, ce qui l'a amené à jouer un rôle de premier plan dans l'industrie de la location de véhicules – en tant que titulaire de licence/franchisé et en tant que président de Manitoba Car and Truck Rental Association. Don a siégé au comité de gouvernance et d'éthique et au comité des ressources humaines et de la rémunération de l'ACU, ainsi qu'à la vice-présidence et à la présidence d'Entegra Credit Union.

Jacqueline Keena

Jacqueline Keena, agronome professionnelle d'origine métisse, est directrice générale d'EMILI, une organisation manitobaine à but non lucratif qui s'efforce d'accroître l'adoption des technologies intelligentes dans l'agriculture. En 2023, elle a été nommée au Conseil des affaires et de l'emploi du premier ministre, où elle préside le comité sur l'IA, la technologie et l'emploi. Jacqueline a été présidente du comité de nomination d'ACU et du comité des ressources humaines, de la politique et de la rémunération. Elle a également été présidente de Women's Enterprise Centre of Manitoba.

Crystal Laborero

Crystal Laborero, membre de la Nation Cree Sapotaweyak, est la Présidente du conseil d'administration d'ACU. Elle est diplômée de l'Institut des administrateurs de sociétés et a siégé à chacun des comités du conseil d'administration de l'ACU ainsi qu'à d'autres comités au sein du système des coopératives financières. Son expérience dans le domaine bancaire comprend l'ouverture de la première succursale de RBC dans une réserve au Manitoba, à Peguis First Nation. Elle est propriétaire de Laborero Consulting, une société de conseil en gestion et en ressources humaines qui se concentre sur des projets innovants ayant un impact positif sur les communautés.

Jeff Leclerc

Jeff Leclerc est un fier Franco-Manitobain qui a consacré son éducation et sa carrière à la gouvernance des conseils d'administration. Au cours des deux dernières décennies, il a occupé le poste de secrétaire de l'Université, le principal responsable de la gouvernance de l'Université du Manitoba. Jeff a siégé au comité de nomination d'ACU et a également occupé des postes d'administrateur au sein des conseils d'administration de Centraide Winnipeg et du régime de retraite de l'Université du Manitoba.

Garnet McBurney

Garnet McBurney, Président du conseil d'administration de Westoba, est originaire d'une ferme céréalière du sud-ouest du Manitoba. Possédant une vaste expérience de la comptabilité depuis 1988, notamment en tant que contrôleur pour de grandes entreprises basées à Brandon, il dirige aujourd'hui Venture Accounting Group Ltd. Garnet se passionne pour le développement de nouvelles entreprises et le mentorat d'entrepreneurs.

Priti Mehta-Shah

Priti Mehta-Shah (FCPA, FCA, CBV, ICD.D) est une conseillère en transactions de premier plan qui conseille ses clients au Canada et dans le monde entier depuis 30 ans. L'expertise de Priti comprend l'assistance aux clients dans les transactions d'achat et de vente, les fusions et acquisitions, les rachats d'entreprises par les cadres et le financement de l'acquisition. Elle a siégé au comité d'audit et de risque et au comité des nominations de l'ACU et se consacre à la promotion de l'esprit d'entreprise chez les femmes.

Alain Molgat

Alain Molgat est un CPA, CMA avec plus de 30 ans d'expérience dans l'audit, la gestion financière et les services de conseil aux entreprises. Alain est Franco-Manitobain et, en tant que président d'Alain Molgat Consulting, il fournit des services de gestion et de conseil principalement à des entreprises appartenant à des autochtones. Depuis sa première élection, Alain a siégé dans chacun des comités du conseil d'administration d'ACU, plus récemment en tant que Président du comité d'audit et de risque.

Darrel Nadeau

Darrel Nadeau, membre du conseil d'administration de la Caisse, originaire de La Broquerie, possède une vaste expérience en gestion d'organismes à but non lucratif. Actuellement Vice-président de l'expérience de visite au Musée canadien des droits de l'homme, il apporte de précieuses connaissances en matière d'ESG en raison de ses rôles actuels et passés sur les conseils d'administration de Pride Winnipeg, du Conseil des arts de Winnipeg et du Bureau international des droits de l'enfant.

Direction générale

À l'issue d'un processus de sélection approfondi, les trois conseils d'administration ont recommandé à l'unanimité que l'actuel Président et Directeur général d'Assiniboine, Kevin Sitka, soit nommé en tant que Président et directeur Général de la nouvelle organisation. Joël Rondeau, Directeur général de la Caisse, et Jim Rediger, Président et Directeur général de Westoba, continueront d'assumer des fonctions de direction pour soutenir l'entité après la fusion. Le processus d'identification des personnes adéquates pour le reste de l'équipe de direction est en cours et se poursuivra après le vote.

Règlements

Les règlements administratifs de la nouvelle organisation donneront aux membres l'assurance que la *credit union* fonctionnera de manière prudente et conservatrice tout en maximisant les possibilités de répondre aux besoins actuels et émergents des membres.

AJOUTEZ-LE DANS VOS FAVORIS

CollaborationMB.ca est un site bilingue hébergé par les trois partenaires où vous trouverez tout ce que vous devez savoir sur la fusion proposée. Que vous soyez membre ou employé·e, le site Web est votre source de référence pour savoir pourquoi c'est **impératif** de voter Oui et Yes.

CollaborationMB.ca

Faits saillants financiers prévus

Projections

La fusion d'Assiniboine, de la Caisse et de Westoba créera l'une des plus grandes *credit unions* au Canada. En regroupant nos ressources et en utilisant plus efficacement nos actifs combinés, l'organisation fusionnée sera plus efficace et productive que ne le serait chaque organisation si elles restaient indépendantes. La nouvelle *credit union* devrait commencer à générer davantage de revenus avant impôts dès la deuxième année. On estime que la fusion générera des revenus annuels avant impôts d'environ 12,8 millions de dollars de plus que ce que nous pourrions générer individuellement d'ici 2029. Les gains d'efficacité cumulés se traduiront par une amélioration du revenu avant impôts de plus de 36 millions de dollars sur 5 ans.

Soirée d'appréciation des employé·es de la Caisse

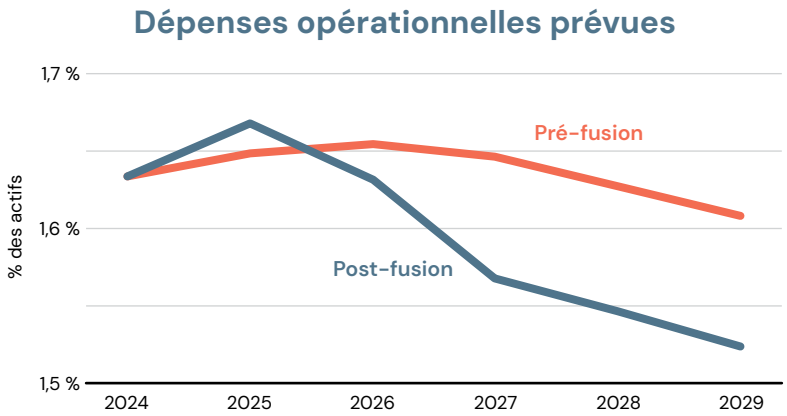
Finances prévisionnelles de l'organisation fusionnée

	2025	2026	2027	2028	2029
Revenu total	212 428 831	226 767 381	246 058 029	253 208 387	260 567 471
Total des dépenses opérationnelles	169 581 262	171 620 585	170 303 254	175 876 148	181 637 923
Revenu net	27 057 683	35 993 908	50 995 100	52 103 590	53 226 137

La première année, nous nous concentrerons sur l'intégration de nos technologies, de notre système bancaire central et de nos plateformes numériques et de paiement afin d'aligner les opérations dans toutes les centres de services et régions. Dès la deuxième année, les gains d'efficacité obtenus grâce à la fusion des opérations commenceront à contribuer aux bénéfices supplémentaires.

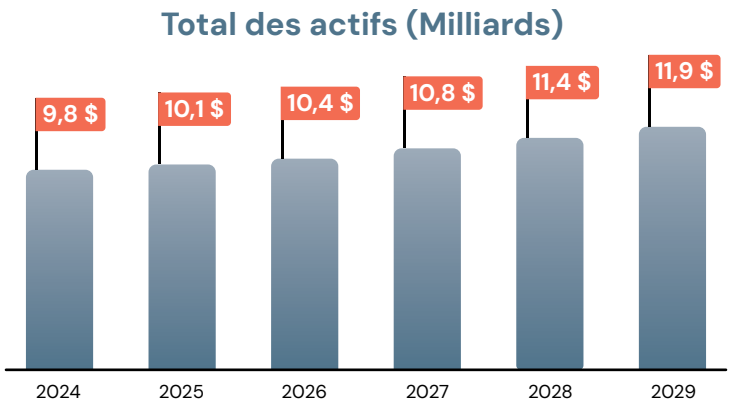
Ces bénéfices supplémentaires, d'après les projections, sont possibles parce que nous allons :

- Réaliser des économies d'échelle dans le domaine des prêts
- Nous apporterons des économies d'échelle et un pouvoir d'achat pour les contrats avec les principaux fournisseurs.
- Soutenir la croissance du bilan sans augmentation des dépenses
- Éviter les coûts en double grâce à la consolidation des ressources, par exemple en passant à un seul système bancaire.



Croissance projetée des actifs

L'organisation fusionnée devrait voir ses actifs passer de 9,8 milliards de dollars prévus à la fin de 2024 à 11,9 milliards de dollars d'ici 2029. Une croissance additionnelle des actifs sera réalisée, car nous aurons accès à un marché élargi et à des opportunités plus nombreuses en matière de prêts commerciaux et agricoles, soutenus par l'expertise des centres de services locaux et des employé·es.



› Voir la page 31 pour *la mise en garde concernant les énoncés prospectifs*.

Vote

Chaque membre, âgé de 18 ans ou plus, qui détient au moins une part sociale commune dans l'une des organisations partenaires, aura le droit de voter sur la fusion proposée. Chaque partenaire fournira à ses membres des instructions sur le vote et sur l'assemblée extraordinaire des membres.

Résultats du vote

ACU
Caisse
Westoba

Si au moins 67 % des membres votants de chacune des trois entités votent « Oui / Yes », la fusion se déroulera comme prévu.

ACU **Caisse** **Westoba**

OU

ACU **Caisse** **Westoba**

Si au moins 67 % des membres votants d'Assiniboine votent « Oui / Yes » et qu'une seule des autres entités vote au moins 67 % « Oui / Yes », la fusion se fera avec les deux entités dont les membres qui ont voté en faveur.

ACU

Si moins de 67 % des membres votants d'Assiniboine votent « Oui / Yes », la fusion n'a pas lieu, quel que soit le vote des membres de la Caisse ou de Westoba.

AJOUTEZ-LE DANS VOS FAVORIS

CollaborationMB.ca est un site bilingue hébergé par les trois partenaires où vous trouverez tout ce que vous devez savoir sur la fusion proposée. Que vous soyez membre ou employé·e, le site Web est votre source de référence pour savoir pourquoi c'est **impératif** de voter Oui et Yes.

CollaborationMB.ca

FAQ – Questions fréquemment posées

1 **Il semble qu'il y ait beaucoup de fusions entre caisses et *credit unions*. Est-ce que cette fusion est nécessaire ?**

Il y a eu plus de fusions dans l'industrie des services financiers au cours des 20 dernières années qu'à n'importe quel autre moment de l'histoire, et ce pour de bonnes raisons. Nous sommes tous confrontés aux mêmes défis technologiques, réglementaires et concurrentiels et nous ne pouvons tout simplement pas donner le meilleur de nous-mêmes. Lorsque les caisses et les *credit unions* combinent leurs ressources et rassemblent un plus grand nombre de membres - de façon coopérative - nous pouvons vous offrir davantage de services que vous recherchez aujourd'hui et à l'avenir, comme des taux compétitifs et des expériences numériques faciles à utiliser. Nous sommes plus forts et plus durables en tant qu'entité et, ensemble, nous pouvons créer quelque chose d'unique au Manitoba. C'est ce qui fait notre raison d'être : trouver en coopération des solutions à nos défis communs dans le meilleur intérêt de nos membres, de nos employé·es et des communautés locales.

2 **Est-ce possible que dans cinq ans, les communautés francophones ou rurales ne soient pas représentées au conseil d'administration ?**

Nous sommes des coopératives financières avec des élections démocratiques régulières au conseil d'administration où les membres décident qui représente le mieux leurs intérêts. Les règlements de l'organisation fusionnée proposée garantissent qu'à l'avenir, au moins deux francophones et deux Manitobains des communautés rurales siégeront toujours au conseil d'administration. Il se pourrait qu'un jour la majorité du conseil d'administration soit francophone ou représente les communautés rurales, ou les deux, si c'est ce que les membres votent. Nous savons que cette fusion nous permet de répondre aux besoins actuels et futurs des membres, des employé·es et des communautés.

3 **Assiniboine Credit Union est l'une des plus grandes *credit union* au Manitoba. J'ai l'impression que ma caisse/*credit union* est en train de se faire absorber. Est-ce qui est en train de se passer ?**

Les employé·es de la Caisse au Festival du Voyageur

Pas du tout. Nous sommes tous confrontés aux mêmes défis technologiques, réglementaires et concurrentiels et nous ne pouvons tout simplement pas donner le meilleur de nous-mêmes en restant seuls. En tant que partenaires, nous sommes tous arrivés à la même conclusion : ensemble, nous sommes plus forts pour nos membres, nos employé·es et nos communautés, aujourd'hui et à l'avenir. En travaillant ensemble depuis plusieurs mois à l'exploration d'un avenir en tant qu'organisation fusionnée, nous avons confirmé que nous avions beaucoup de choses en commun. Les trois organisations sont profondément engagées envers leurs employé·es, soutiennent les communautés et aident leurs membres à répondre à leurs besoins financiers et à réaliser leurs rêves. Nous sommes enthousiasmés par la perspective de faire cela en tant que coopérative financière forte, durable et unique en son genre au Manitoba.

4 **Essayez-vous de ressembler à une grande banque ?**
Les coopératives financières sont loin de ressembler à une banque. Toutes les choses que vous aimez à propose de votre caisse ou votre *credit union* - comme parler en français avec la personne au comptoir, les employé·es du centre de services qui connaissent votre nom, les investissements dans vos projets locaux, le soutien de vos subventions et commandites locales - seront toujours les mêmes. Nous sommes toujours une coopérative à la base.

5 **J'aime pouvoir rencontrer mon conseiller commercial de la caisse ou de ma *credit union* pour négocier un prêt pour mon entreprise agricole ou commerciale. Est-ce que je pourrai encore le faire ?**
Oui. Les choses que vous appréciez dans votre caisse ou *credit union* resteront les mêmes. Les décisions relatives aux prêts sont prises localement par des experts qui comprennent votre entreprise. En fait, certains de nos membres ont besoin de prêts de plusieurs millions de dollars que nous n'avons pas été en mesure d'honorer par le passé. Mais ensemble, une entité fusionnée avec 10 milliards de dollars d'actifs sera beaucoup plus à même de répondre aux besoins de votre entreprise aujourd'hui et à l'avenir.

Les bénévoles d'Assiniboine soutiennent la construction d'Habitat for Humanity

6 **Allez-vous fermer des centres de services en raison de cette fusion ?**
Si la fusion se concrétise, nous prendrons le temps d'évaluer notre réseau de centres de services combiné, car nous voulons nous assurer qu'il est toujours facile de faire des affaires avec nous et que nous répondons aux besoins de nos membres. L'engagement envers les communautés que nous servons est, et restera, au cœur de notre mission et de notre objectif. Le travail d'exploration de la fusion que nous avons effectué en tant que partenaires au cours des derniers mois a démontré que nos réseaux de centre de services se complètent bien. Ensemble, nous serons mieux placés pour vous servir dans les centres de services de tout le Manitoba.

7 **Que se passe-t-il si nous ne fusionnons pas maintenant ?**
Les tendances du secteur nous disent que nous ne pouvons pas continuer à faire les choses comme nous l'avons toujours fait : les fusions nous rendent plus forts et plus durables. Nous avons tous besoin de taille et d'échelle pour répondre aux besoins et aux désirs des membres, des employé·es et de la communauté, aujourd'hui et à l'avenir. Nous pensons qu'il est important de le faire maintenant, car nous abordons ce projet de fusion en tant que trois véritables partenaires. Nous apportons tous quelque chose que les autres partenaires apprécient. Si nous attendons, les fusions continueront de se produire partout autour de nous, dans notre province et au-delà, le paysage changera radicalement et les opportunités de participer à une fusion en tant que partenaire apprécié diminueront et pourraient disparaître complètement. Dans ce projet de fusion, nous avons trouvé des partenaires qui veulent ce que nous voulons : une coopérative financière solide et durable qui représente de manière unique le Manitoba.

8 **Est-ce que les employé·es vont perdre leur emploi ?**
Notre priorité est d'attirer et de conserver des employé·es talentueux, compétents, attentifs et travailleurs. Nos employé·es sont notre plus grande force et nous ferons tout notre possible pour trouver une place pour chacun. Nous nous réjouissons des possibilités qu'une organisation fusionnée offrira au personnel de travailler dans de nouvelles fonctions, de nouveaux services ou de nouveaux sites, ou d'utiliser et d'acquérir de nouvelles compétences.

9 **Les services en français seront-ils toujours offerts dans la nouvelle organisation ?**
Nous nous engageons à offrir aux membres une gamme de services financiers en français dans les centres de services des régions francophones désignées et par d'autres moyens, tels que les services bancaires mobiles et en ligne, les centres de communication et les médias sociaux, à l'avenir. Dans le cadre de la fusion proposée, une politique sur les services en français a été élaborée afin de documenter l'engagement de l'organisation combinée à offrir des services financiers en français à ses membres, y compris les entreprises, les organismes et les institutions qui desservent la communauté francophone du Manitoba. Le processus d'intégration des systèmes et des opérations des caisses et des *credit unions* et l'offre de services en français nécessiteront beaucoup de temps et d'efforts. Nous croyons qu'une taille et une échelle plus grandes nous donnent la force dont nous avons besoin pour relever les défis actuels et futurs liés à la prestation de services financiers en français à la communauté francophone du Manitoba.

Les employés de Westoba qui participent au festival de cerfs-volants Pragati à Brandon

10 **Qu'est-ce que j'y gagne en tant que membre ?**
Nos membres nous ont dit qu'ils voulaient des taux compétitifs et divers produits et services qui ressemblent à l'expérience qu'ils apprécient avec Apple/Google/Samsung Pay, des prêts agricoles spécialisés, et une expérience bancaire numérique améliorée, pour n'en nommer que quelques-uns. Ces services sont coûteux pour une organisation individuelle qui veut les offrir à ses membres. Cependant, lorsque nous mettons nos ressources en commun et que nous nous regroupons en coopération, nous pouvons mieux répondre à vos demandes et à vos besoins tout en continuant à investir dans nos communautés. Ensemble, il est possible d'offrir les services que vous souhaitez et que vous attendez, aujourd'hui et pour les années à venir.

11 **Quels sont les avantages pour les employé·es ?**
Cette fusion crée davantage d'opportunités de carrière pour les employé·es qui souhaitent explorer de nouveaux lieux, de nouveaux parcours de carrière, acquérir de nouvelles compétences et relever de nouveaux défis dans le cadre de leurs fonctions. Nos employé·es sont notre plus grande force, et cette nouvelle organisation fusionnée offre de nombreuses possibilités de carrière. Nous sommes en train de créer une organisation unique en son genre au Manitoba, et nous sommes enthousiasmés à l'idée que tous nos employé·es puissent en faire partie dès le début.

.

12 **Pourquoi proposez-vous le nom Caisse Assiniboine / Assiniboine Credit Union ?**

Nous tenons à vous assurer que nos discussions sur le nom n'ont pas été prises à la légère, surtout compte tenu de la longue et riche histoire d'Assiniboine Credit Union, de Caisse Groupe Financier et de Westoba Credit Union et des liens profonds que les employé·es, les membres et les partenaires communautaires ont avec leurs noms. Les raisons d'opérer sous le nom Assiniboine Credit Union dans les régions majoritairement anglophones et de Caisse Assiniboine dans les marchés francophones incluent les suivantes :

- Assiniboine est le même en anglais et en français et le nom et la marque Assiniboine sont bien connus et respectés au sein de nos communautés. En adoptant le nom Assiniboine, nous visons à prolonger les valeurs qui ont guidé Assiniboine Credit Union au fil des ans pour soutenir tous les membres, les employé·es et les communautés.
- La rivière Assiniboine traverse le Manitoba et, depuis des siècles, elle relie et soutient les communautés rurales et urbaines que nous cherchons à réunir dans le cadre d'un projet de fusion. En adoptant le nom « Assiniboine », nous rendons hommage aux fondations urbaines et rurales sur lesquelles nos caisses et *credit unions* ont été construites et à notre engagement continu à répondre aux besoins spécifiques de ces communautés, en veillant à ce qu'elles restent une partie intégrante de notre identité et de notre croissance future.
- Tout comme la rivière Assiniboine a changé de cap à de nombreuses reprises au cours des derniers siècles, la Caisse Assiniboine / Assiniboine Credit Union évoluera, innovera, grandira et progressera de manière à répondre aux besoins et aux désirs des membres, des employé·es et de la communauté, aujourd'hui et à l'avenir.
- Nous croyons que nous regrouper sous le nom d'Assiniboine est important, car cela démontre notre engagement à travailler en tant que partenaires et comme une seule coopérative forte, pour mieux répondre à vos besoins financiers d'aujourd'hui et de demain.

13 **Les festivals locaux, les clubs sportifs et les organisations et événements communautaires continueront-ils à recevoir leur soutien financier ?**

Nos contributions et nos investissements dans nos communautés par le biais de subventions, de commandites et de bénévolat sont une grande source de fierté pour chacun d'entre nous et continueront à l'avenir. Il s'agit d'un domaine de force et d'importance partagées, car nous continuons à découvrir l'ampleur et la profondeur de l'engagement de chaque organisation envers les communautés. Nous reconnaissons que nous sommes plus aptes à appuyer les festivals locaux, les clubs sportifs et les organismes et événements communautaires avec une taille et une envergure plus importante. L'un des objectifs importants de cette fusion proposée est de créer une organisation prospère, forte et durable, avec encore plus de possibilités pour soutenir nos communautés.

Des bénévoles de la Caisse au Festival du Voyageur

14 **Comment le directeur général de la nouvelle organisation a-t-il été choisi ?**

À l'issue d'un processus de sélection rigoureux, les trois conseils d'administration ont recommandé à l'unanimité Kevin Sitka comme Président et Directeur général de la nouvelle entité. Le processus a fait appel à un consultant indépendant qui a travaillé en appui d'un comité conjoint des conseils d'administration. Le comité a défini les aptitudes et les compétences requises pour le poste de président et directeur général et chaque conseil a confirmé que l'ensemble des aptitudes, l'expertise et les qualités de leadership de Kevin répondaient à ces exigences, voire les dépassaient.

Joël Rondeau, Directeur général de la Caisse et Jim Rediger, Président et Directeur général de Westoba, continueront d'assumer des fonctions de direction pour soutenir la nouvelle *credit union* après la fusion.

Un don d'Assiniboine pour soutenir l'installation de réfugiés à l'IRCOM

15 **Que se passe-t-il si les partenaires ne votent pas tous oui ?**

L'objectif de la nouvelle organisation est de devenir une meilleure coopérative financière plus forte, plus durable et qui représente le Manitoba. Nous ne pouvons atteindre pleinement cet objectif que si les membres des trois organisations votent en faveur de la fusion proposée. Par contre, si Assiniboine vote oui, et que la Caisse ou Westoba votent oui, la fusion se fera quand même avec les deux qui votent en faveur.

16 **Quelles pourraient être les caractéristiques spéciales de l'équipe de direction de notre nouvelle *credit union* ?**

Nous envisageons que l'équipe de direction de la nouvelle organisation fusionnée se concentre sur chaque domaine de différenciation fondamentale, y compris les services francophones, le soutien rural et les services bancaires fondés sur des valeurs.

Les employé·es de Westoba participent à un tournoi de golf

17 **Vous mentionnez constamment que cette fusion est quelque chose « d'unique en son genre au Manitoba ». En quoi est-ce le cas ?**

En tant que partenaires explorant une fusion potentielle, nous avons confirmé que chaque partenaire apporterait une contribution unique à l'entité fusionnée et que l'ampleur et la profondeur de ces contributions nous rendraient encore plus forts ensemble. Grâce à la fusion, nous utiliserons ces contributions collectives pour créer une nouvelle valeur pour nos employé·es, nos membres et nos communautés. Comme pour les autres fusions, cette valeur se traduira par un service de qualité, des solutions pratiques, et la possibilité de meilleurs taux et frais pour les membres. Distincte à ce projet de fusion, la valeur se traduira également par un engagement continu envers les communautés urbaines, rurales et agricoles, des services en français et une approche bancaire fondée sur des valeurs.

Comment nous contacter

Vous avez peut-être encore des questions ?
Vous voulez éclaircir certains points ?

Nous comprenons.
Nous sommes là pour vous.

Assiniboine Credit Union™

1.877.958.8588
collaborationmb@acu.ca

Caisse Groupe Financier

collaborationmb@caisse.biz

Westoba CREDIT UNION LTD.

1.877.937.8622
collaborationmb@westoba.com

Mise en garde concernant les déclarations prospectives

Le présent guide, y compris les documents qui y sont incorporés par référence, contient des déclarations et des informations prospectives. L'utilisation des mots « s'attendre à », « anticiper », « continuer », « estimer », « objectif », « en cours », « peut », « sera », « projet », « devrait », « croire », « plans », « a l'intention », « potentiel », « pro forma » et autres expressions similaires a pour but d'identifier les déclarations ou informations prospectives. Les informations prospectives présentées dans ces déclarations ou divulgations peuvent, entre autres, concerner : (i) les avantages attendus de la fusion proposée ; (ii) la date prévue de réalisation et de mise en œuvre de la fusion proposée ; (iii) certaines informations opérationnelles et financières ; (iv) la nature des activités de la Credit Union issue de la fusion après la fusion proposée ; (v) les sources de revenus ; (vi) les prévisions de dépenses d'investissement, de dépenses en capital, de dépenses d'exploitation et de dépenses d'investissement ; (vi) les prévisions de dépenses d'investissement, y compris les frais généraux et administratifs ; (vii) les impôts sur le revenu prévus ; (viii) les perspectives commerciales de la credit union fusionnée après la fusion proposée ; (ix) les plans et objectifs de la direction pour les opérations futures ; (x) les prévisions d'économies de coûts ; et (xi) les performances opérationnelles et financières prévues.

Diverses hypothèses ou facteurs sont généralement appliqués pour tirer des conclusions ou faire des prévisions ou des projections énoncées dans les informations prospectives. Ces hypothèses et facteurs sont basés sur les informations dont disposent actuellement Assiniboine, la Caisse et Westoba, selon le cas, y compris les informations obtenues auprès d'analystes de l'industrie et d'autres sources tierces. Vous êtes averti que la liste suivante de facteurs et d'hypothèses importants n'est pas exhaustive. Les facteurs et hypothèses incluent, mais ne sont pas limités à :

- L'approbation des membres d'Assiniboine
- L'approbation des membres de la Caisse
- L'approbation des membres de Westoba
- La satisfaction des autres conditions de réalisation de la Fusion Proposée, y compris l'obtention de toutes les approbations réglementaires et de tiers nécessaires à la réalisation de la Fusion Proposée
- La réalisation de la fusion proposée
- Aucun changement important dans le cadre législatif et opérationnel des activités d'Assiniboine, de la Caisse et de Westoba, selon le cas
- Aucun changement négatif important dans les activités d'Assiniboine, de la Caisse et de Westoba, ou de l'une ou l'autre d'entre elles
- Aucun événement important survenant en dehors du cours normal des affaires d'Assiniboine, de la Caisse ou de Westoba, selon le cas, tel qu'une catastrophe naturelle ou une autre calamité.

Les informations prévisionnelles contenues dans les déclarations ou divulgations de cette circulaire d'information (y compris les documents qui y sont incorporés par référence) sont basées (en totalité ou en partie) sur des facteurs qui peuvent faire en sorte que les résultats, performances ou réalisations réels d'Assiniboine, de la Caisse ou de Westoba, selon le cas, diffèrent matériellement de ceux envisagés (que ce soit expressément ou implicitement) dans les informations prévisionnelles. Les résultats réels peuvent différer matériellement de ceux prévus par ces déclarations ou informations. Bien qu'Assiniboine, Caisse et Westoba ne connaissent pas l'impact que ces différences peuvent avoir sur leurs

activités respectives, leurs résultats d'exploitation et leurs conditions financières, elles peuvent être matériellement affectées de manière négative.

Nous vous avertissons en outre que la préparation des états financiers conformément aux normes internationales d'information financière (IFRS) exige de la direction qu'elle fasse certains jugements et estimations qui affectent les montants déclarés de l'actif, du passif, des revenus et des dépenses. Ces estimations peuvent changer et avoir un effet négatif ou positif sur le résultat net à mesure que de nouvelles informations sont disponibles et que l'environnement économique évolue.

Nous vous avertissons que la liste ci-dessus n'est pas exhaustive. Les lecteurs doivent examiner attentivement les facteurs de risque décrits à la section « Risques liés à la fusion proposée » et les autres risques décrits ailleurs dans la présente circulaire.

Les déclarations et informations prospectives contenues dans ce Guide (y compris les documents qui y sont incorporés par référence) sont faites à la date du présent document et Assiniboine, la Caisse et Westoba ne s'engagent pas à mettre à jour publiquement ou à réviser les déclarations ou informations prospectives, que ce soit à la suite de nouvelles informations, d'événements futurs ou autres, sauf si cela est requis par les lois en vigueur. En raison des risques, des incertitudes et des hypothèses contenus dans le présent document et dans les documents qui y sont incorporés par référence, les membres ne devraient pas accorder une confiance excessive aux déclarations ou informations prospectives. Les informations et déclarations prospectives contenues dans le présent document et dans les documents qui y sont incorporés par référence sont expressément qualifiées dans leur intégralité par cette mise en garde.

Annexe A : États financiers

Pour consulter les données financières des partenaires, veuillez visiter :

Assiniboine Credit Union

acu.ca/en/about/governance/annual-impact-reports

Caisse Groupe Financier

caisse.biz/fr/a-propos-de-nous/rapports-annuels/

Westoba Credit Union

westoba.com/about-us/publications/annual-reports/
westoba.com/about-us/publications/financial-statements/

Annexe B : Règlements

Information disponible après la publication de l'avis de convocation à l'assemblée générale extraordinaire des membres.

Assiniboine Credit Union™

Caisse Groupe Financier

Westoba CREDIT UNION LTD.

CollaborationMB.ca